

ПРИКАЗ

09.12.2022

№

585

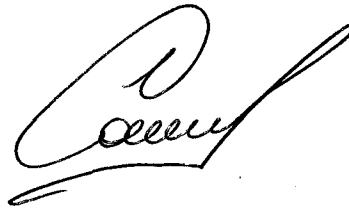
Об утверждении «Положения
о ежегодном конкурсе
«Лучшая идея»

В целях стимулирования инициативности и вовлеченности работников АО «АВТОВАЗ» к деятельности общества по повышению эффективности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о ежегодном конкурсе «Лучшая идея» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на исполнительного вице-президента по производству Рябова М.С.

Президент



М.Ю.Соколов

Положение о ежегодном конкурсе «Лучшая идея»

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее положение о ежегодном конкурсе «Лучшая идея» (далее – Положение) определяет назначение и основные задачи ежегодного конкурса «Лучшая идея» (далее – Конкурс), а также устанавливает порядок организации и проведения Конкурса, категории Конкурса и распределение ответственности за организацию Конкурса.

1.2. Организатором Конкурса является АО «АВТОВАЗ» (далее - Общество).

2. Термины и сокращения

Критерии оценки – показатели, в соответствии с которыми оценивают идею, оформленную в соответствии с требованиями к участию в Конкурсе, указанными в приложении к Положению.

Идея/реализованная идея – предложение/комплекс взаимосвязанных мероприятий, внедренных или одобренных на внедрение, и направленных на получение экономического эффекта, улучшение условий труда, совершенствование и повышение эффективности процессов, разработку и внедрение систем управления, мотивации и развития работников и т.д.

3. Общие положения

3.1. Конкурс проводится в интересах АО «АВТОВАЗ».

3.2. Цели Конкурса:

стимулирование инициативности, вовлеченности и мотивированности работников АО «АВТОВАЗ» в решении корпоративных задач и развитие производственных/организационных процессов;

определение лучших идей, направленных на сокращение затрат и получение положительного эффекта для Общества, с последующим поощрением авторов идей.

3.3. Задачи Конкурса:

вовлечение работников в развитие корпоративной культуры, достижения стратегических целей Общества;

повышение уровня знаний, умений и навыков работников в области реализации проектов, эффективной коммуникации и работы в команде;

повышение уровня безопасности на рабочих местах;

содействие в развитии личного и профессионального потенциала работников;

формирование «банка идей» по улучшениям в различных направлениях работы Общества для обмена опытом;

совершенствование и повышение эффективности процессов в Обществе.

3.4. К участию в Конкурсе допускаются все работники АО «АВТОВАЗ».

3.5. Категории конкурса:

	Категория	Описание
1.	Охрана труда	Повышение уровня безопасности на рабочих местах, улучшение условий труда.
2.	Оптимизация продукта	Изменение материалов, изменение конструкции, локализация, унификация.
3.	Повышение эффективности производства (включая производственную логистику)	Оптимизация производственных затрат, улучшение процессов и операций, в том числе производственной логистики, снижение потребления энергии, переработка промышленных отходов, улучшение показателей эффективности и эргономики.
4.	Оптимизация бизнес-процессов Общества	Оптимизация систем управления Общества, включая процессы закупки, входящей и исходящей логистики, цифровизация и автоматизация процессов, разработка и внедрение систем мотивации и развития работников.

3.6. В Конкурсе не принимают участия работники, оформившие свою идею, как рационализаторское или организационно-рационализаторское предложение в соответствии с СТО 00232934-40.01-2021.

4. Организация и проведение Конкурса

4.1. Дирекция по повышению эффективности и развитию производственной системы (ДПЭРПС) оформляет ежегодный приказ за подписью президента АО «АВТОВАЗ» об организации Конкурса, который является основанием для начала проведения Конкурса.

В приказе утверждаются сроки, условия и смета затрат на проведение Конкурса, назначаются председатель и состав конкурсной комиссии по каждой категории, определяются призы и награды для участников команды идеи-победителя, команд идей-полуфиналистов в каждой категории и команд идей-лауреатов Конкурса.

Предпочтительный срок начала Конкурса – ноябрь-декабрь.

4.2. Председатель каждой конкурсной комиссии назначает руководителя и состав экспертного совета в течение календарного месяца со дня подписания приказа об организации Конкурса. Рекомендуются в состав экспертного совета каждой категории включить представителя от дирекции по охране труда.

4.3. Информирование работников о сроках, условиях проведения Конкурса и его результатах производится посредством размещения объявлений, видеоматериалов на корпоративном портале АО «АВТОВАЗ» <https://corportal.vaz.ru>, по телевизионным и Viber каналам организации, на информационных плакатах в зданиях и корпусах организации.

4.4. В отведенные приказом сроки авторы идей заполняют заявки по идеям по шаблону, размещенному на сайте <https://corportal.vaz.ru> и отправляют заявки на электронный адрес best_idea@vaz.ru.

В каждой заявке могут быть указаны не более 10 участников команды, причастных к внедрению идеи.

4.5. Представленные идеи должны быть:

реализованы в том году, в котором организовано проведение Конкурса по приказу президента АО «АВТОВАЗ» и их экономическая эффективность подтверждена службой исполнительного вице-президента по финансам;

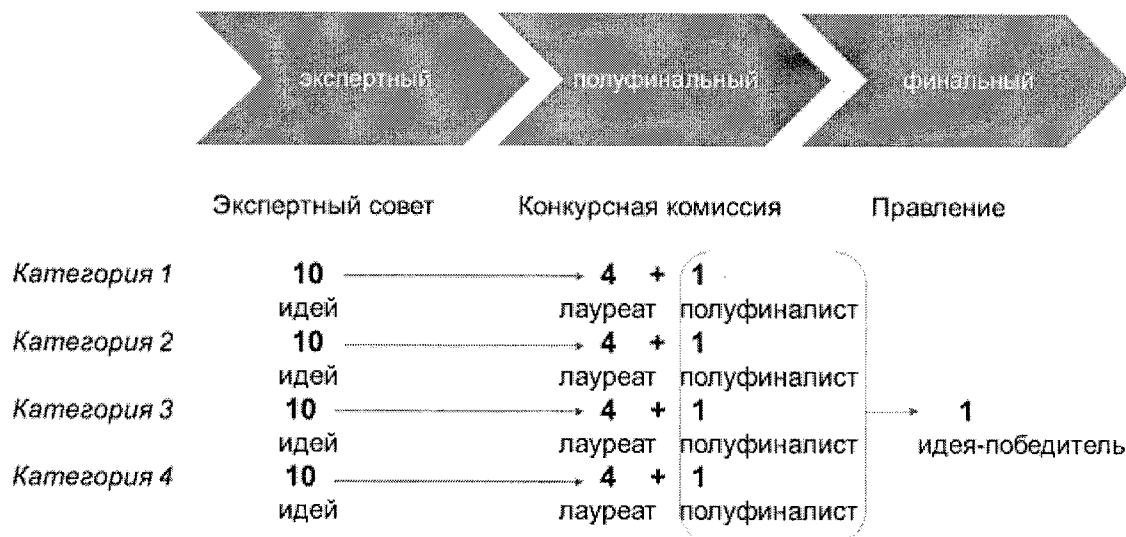
одобрены на внедрение в следующем году за годом начала Конкурса и их плановая экономическая эффективность подтверждена службой исполнительного

вице-президента по финансам.

4.6. ДПЭРПС в течение 15 рабочих дней после окончания срока подачи заявок на электронный адрес best_idea@vaz.ru формирует в разбивке по категориям свод по всем поданным в период проведения Конкурса заявкам с полученными презентациями, фото и видеоматериалами и т.п. и направляет свод со всеми заявками и предоставленными материалами по идеям на рассмотрение в экспертный совет на электронный адрес руководителя экспертного совета.

4.7. Конкурс поданных идей проводится в три отборочных этапа: экспертный, полуфинальный и финальный.

ЭТАПЫ КОНКУРСА



4.7.1. Экспертный этап.

Каждый экспертный совет в своей категории проводит оценку всех поданных идей, используя критерии оценки (приложение к Положению) в течение 15 рабочих дней со дня получения свода заявок и презентаций, фото, видеоматериалов и т.п. В результате отбора экспертный совет выбирает 10 лучших идей в своей категории Конкурса. Экспертный совет оформляет протокол подведения результатов экспертного этапа Конкурса, который утверждается руководителем экспертного совета и содержит информацию обо всех рассмотренных на совете заявках.

ДПЭРПС формирует общий свод идей по результатам отбора экспертными советами и направляет его функциональным службам и авторам идей с целью окончательного согласования состава команд-участников в течение пяти рабочих дней.

Автор идеи в случае выявления разногласий по составу команды по согласованию с функциональными службами вносит изменения в заявку и направляет обновленную заявку в ДПЭРПС.

ДПЭРПС после согласования членов команд по каждой идее направляет в адрес конкурсной комиссии каждой категории Конкурса:

список идей по каждой категории Конкурса по результатам отбора экспертными советами;

заявки, презентации, фото и видеоматериалы по каждой идее;

протоколы подведения результатов отборочного этапа Конкурса, которые утверждаются руководителем экспертного совета.

4.7.2. Полуфинальный этап.

Конкурсная комиссия каждой категории Конкурса в течение 15 рабочих дней со дня получения информации по списку идей с протоколом экспертного совета от

ДПЭРПС проводит оценку 10 отобранных идей в соответствии с критериями оценки (приложение к Положению) и выбирает из них пять лучших идей. Среди данных пяти идей конкурсная комиссия выбирает одну идею-полуфиналиста, набравшую наибольшее количество баллов, и четыре идеи-лауреата в категории и оформляет протокол подведения результатов полуфинального этапа.

ДПЭРПС в течение трех рабочих дней формирует сводный список идей-полуфиналистов (четыре идеи) и идей-лауреатов (16 идей).

4.7.3. Финальный этап.

Для выбора победителя ДПЭРПС направляет сводный список идей-полуфиналистов с заявками, презентациями, фото и видеоматериалами и т.п. членам правления.

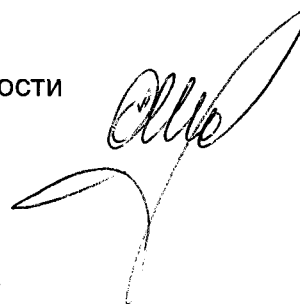
Члены правления в течение 15 рабочих дней проводят оценку идей-полуфиналистов в соответствии с критериями оценки (приложение к Положению) и направляют результаты в ДПЭРПС.

ДПЭРПС по результатам оценки членами правления определяет идею-победителя Конкурса по сводным оценкам и формирует протокол подведения результатов Конкурса для утверждения президентом АО «АВТОВАЗ».

4.8. Информирование участников-авторов идей об участии идеи в Конкурсе и о промежуточных результатах Конкурса осуществляет ДПЭРПС.

4.9. По окончании Конкурса оформляется приказ о поощрении участников команд идей-полуфиналистов и участников команды идеи-победителя.

Директор дирекции по повышению эффективности
и развитию производственной системы



Е.А.Шалаев

Критерии оценки идеи

№	Критерий	Описание
1.	Практичность и полезность	Представленная идея носит прикладной характер, решает конкретную задачу, влияет на эффективность и результативность системы в целом. Полученные результаты связаны со стратегическими целями Общества.
2.	Результативность	Представленная идея имеет экономический результат, социальный эффект и другие эффекты.
3.	Комплексный подход	Уровень сложности идеи, количество процессов, подлежащих улучшению.
4.	Оригинальность	Нестандартность и новизна предлагаемой идеи.
5.	Тиражируемость	Представленная идея может быть тиражирована в других подразделениях Общества.
6.	Ресурсозатратность	Идея должна быть реализована при минимальном использовании ресурсов (трудовых, финансовых, временных).
7.	Кроссфункциональность	Реализация идеи в кроссфункциональной команде с участием необходимых специалистов различных функций и профессий.

По каждой идее:

по каждому критерию указывается оценка 0 (ноль) или 1 (один);
общая максимальная оценка – 7. Это сумма всех оценок по критериям.

Директор дирекции по повышению эффективности
и развитию производственной системы



Е.А.Шалаев